

Ziel & Inhalt

Mit dem Thema Arbeitnehmererfinderrecht sieht sich zwangsläufig jedes innovative Unternehmen konfrontiert. Gleichzeitig verhilft das Etablieren einer „Erfinderkultur“ innovativen Unternehmen, sich nachhaltig auf den Märkten zu behaupten. Neben der administrativen Behandlung von Arbeitnehmererfindungen spielt eine angemessene Erfindervergütung eine zunehmend größere Rolle.

Die Vergütungsansprüche des Arbeitnehmers stellen den wirtschaftlichen Ausgleich für die Inanspruchnahme der Dienstleistung durch den Arbeitgeber dar. Eine sowohl für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer zufriedenstellende und überzeugende Regelung der Erfindervergütung sollte somit in besonderem Maße zur Motivation von Arbeitnehmererfindern beitragen.

Ziel unseres Fachseminars ist es, verschiedene Ansätze der Vergütungspraxis aus unterschiedlichen Branchen zu beleuchten und zu diskutieren und „Best-Practices“ vorzustellen.

Zielgruppe

- Leiter und Mitarbeiter aus Patentabteilungen
- Patentanwälte und Patentassessoren
- Unternehmensjuristen und Rechtsanwälte
- Führungskräfte aus Unternehmen, die mit Themen des Arbeitnehmererfinderrechts befasst sind.

Wann & Wo

Wann:

Freitag, 24. November 2017

10.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr

Wo:

Seehaus im Englischen Garten
Kleinhesselohe 3 in 80802 München
Seminarraum 1. OG

Seminargebühr 245 Euro zzgl. 19% Mwst.
inklusive Mittagessen und Getränken

Anmeldung bitte per Mail an:
seminar@isarpatent.com

Anmeldeschluss: 20.11.2017

Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmerzahl begrenzt ist. Bei großer Nachfrage versuchen wir Ihnen, wie auch im letzten Jahr einen zweiten Seminartermin anzubieten. Weitere Informationen zum Seminar unter www.isarpatent.com
(Kompetenzen/Fortbildung/Seminar)

Kontakt bei Fragen:

isarpatent Patent- und Rechtsanwälte
Oliver Hassa, Patentanwalt
Oliver.Hassa@isarpatent.com
Tel.: +49 89 381610-0, Fax: +49 89 3401479

Arbeitnehmer- erfinderrecht

Vergleich der Vergütungspraxis in verschiedenen Unternehmen und Branchen



Referenten

Arbeitnehmererfinderrecht: Vergleich der Vergütungspraxis



Oliver Hassa, Patentanwalt, Partner
Herr Hassa begleitet seine zumeist inländischen und mittelständischen Mandanten im gesamten Entwicklungsprozess und berät diese u.a. bei FTO-Analysen, Vertragsvereinbarungen sowie bei der Lösung etwaiger Konflikte mit entgegenstehenden Schutzrechten, z.B. im Rahmen von Einspruchs- und Nichtigkeitsverfahren.



Franz Stangl, Rechtsanwalt, Partner
Herr Stangl ist Fachanwalt für gewerblichen Rechtsschutz und verfügt über besondere Erfahrungen in der Gestaltung und Ausarbeitung von Verträgen im gewerblichen Rechtsschutz.



Matthias G. Georgi
SolarWorld
Industries GmbH



Peter Karge
Siemens AG



Martin Dehn
Airbus Operations GmbH



Themen

Vertreter namhafter Firmen werden die Vergütungspraxis in deren Unternehmen anhand von Beispielen aufzeigen und erläutern. Diese „Best-Practices“ können für Ihr Unternehmen Impulse für eine Weiterentwicklung Ihrer konkreten Erfinderkultur sein.

Im Vordergrund der „Best-Practices“ stehen jeweils die folgenden arbeitnehmererfinderrechtlichen Fragen:

- ➔ Allgemeiner Prozess
- ➔ Rechteabgeltung, Incentive-System
- ➔ Vergütungssystematik, insbesondere Ermittlung der Bezugsgröße, des Anteilsfaktors, des Lizenzfaktors, Komplexbildung, Abstaffelung, etc.
- ➔ Pauschalvergütungssystem
- ➔ Behandlung von ausländischen Erfindern
- ➔ Schiedsverfahren
- ➔ Sonstige Besonderheiten

Agenda

- | | |
|---------------|--|
| 10.00 - 10.15 | Begrüßung
durch Herrn Oliver Hassa |
| 10.15 - 11.00 | Vergütungssystematik
(Referent: Oliver Hassa, PA) |
| 11.00 - 11.15 | Kaffeepause |
| 11.15 - 12.00 | Rechteabgeltung,
Pauschalsysteme,
Schiedsverfahren
(Referent: Franz Stangl, RA) |
| 12.00 - 12.45 | Best Practice-Beispiel:
SolarWorld Industries GmbH
(Referent: Matthias G. Georgi) |
| 12.45 - 14.15 | Mittagessen |
| 14.15 - 15.00 | Best Practice-Beispiel:
Siemens AG
(Referent: Peter Karge) |
| 15.00 - 15.45 | Best Practice-Beispiel:
Airbus Operations GmbH
(Referent: Martin Dehn) |
| 15.45 - 16.00 | Kurze Zusammenfassung
(Referent: Oliver Hassa, PA) |
| ab 16.00 | Offene Diskussion & gemütlicher Ausklang bei Kaffee und Kuchen mit der Möglichkeit des Gedankenaustausches mit den Referenten und anderen Seminarteilnehmern |